

Resultados Estudio de Brechas de Género y Derechos Humanos en el Sector Energético

Secretaría Regional Ministerial de
Energía – Antofagasta
Julio 2025



energía
Mujeres

OBJETIVOS

1.1. OBJETIVOS GENERALES

Realizar un estudio a nivel nacional sobre la participación laboral de mujeres en la industria energética, detección de brechas de género y levantamiento de información sobre otros grupos de protección en las empresas y gremios del sector y el Ministerio de Energía.

1.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

a) Producción de información en empresas e instituciones del sector energético de brechas de género y sobre grupos de protección.

b) Análisis de los resultados final de estadísticas e información cualitativa a partir de la implementación de los instrumentos de medición a nivel nacional, así como identificación de nudos críticos y recomendaciones para potenciales mejoras a la iniciativa “Plan Energía + Mujeres” del Ministerio de Energía.



PARTICIPACIÓN NACIONAL DE MUJERES

- * Participación laboral de mujeres (Estudio **Energía + Mujeres** 2019) **23%**
- * Participación laboral de mujeres (Estudio **ENEGA 2022**) **16.1%**
- * Participación laboral de mujeres (Estudio **Energía + Mujeres** 2024) **21,3%**

ENEGA 2022	Hombres	Mujeres	Total	% mujeres
Este estudio	15.428	4.273	19.701	21,3%
ENEGA 2022	22.457	4.312	26.769	16,1%

Tabla 7. Participación de mujeres en el sector según datos de la ENEGA 2022 y este estudio.
Fuente: ENEGA, 2022.

Contexto

- * Impacto de la crisis de COVID-19 en la participación laboral de mujeres.
- * Recuperación y reincorporación laboral.

Tamaño	Hombres	Mujeres	Total	% mujeres	Nº Empresas
10 y menos	32	30	62	48,4	13
11 - 49	187	74	261	28,4	11
50 - 199	1.373	657	2.030	32,4	19
200 y más	13.836	3512	17.348	19,7	15
Total	15.428	4.273	19.701	21,3	58

Tabla 9. Personal por tamaño de empresa según personal total.
Fuente: Elaboración propia (2024).

PARTICIPACIÓN LABORAL DE MUJERES POR REGIÓN

Total país

19.701 Ambos sexos

21,3% Mujeres



PARTICIPACIÓN LABORAL DE MUJERES POR ESTAMENTO

Se evidenció un aumento en la presencia femenina en cargos de liderazgo:

- Gerencias, del **18%** en 2019 al **25%** en 2024.
- Jefaturas, del **16%** en 2019 al **22,3%** en 2024.
- Profesionales del **21%** en 2019 al **31%** en 2024.
- Las mujeres solo representan **5%** en cargos técnicos y **3%** de los puestos de operarios/as.



Avances y
más Mujeres

+ Gerencias
+ CEO
+ Jefaturas

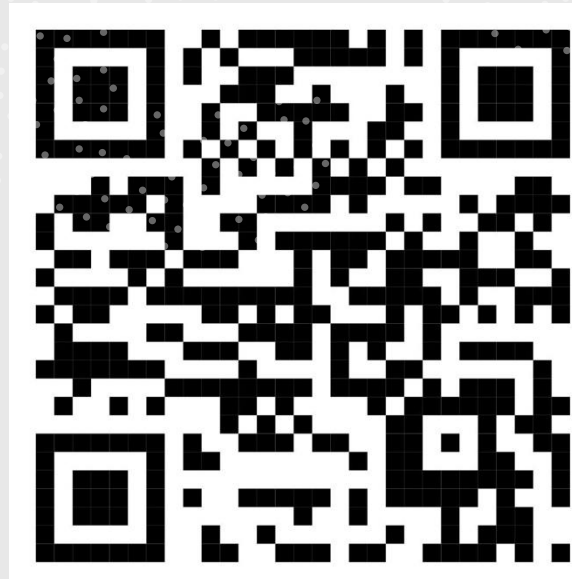
Desafíos »

Técnicas y
operarias

CONCLUSIONES

- ❖ Se da cuenta de una **mayor participación de mujeres en la Región Metropolitana** respecto de otras regiones del país.
- ❖ Se evidencia una **mejora en las prácticas salariales en diversas empresas**. Sin embargo, **existen brechas respecto de este tipo de prácticas entre las organizaciones**, por lo que hay diversidad de resultados.
- ❖ Las mujeres dan cuenta de **vivencias en nudos críticos de brechas de género que afectan su participación laboral**: refuerzo de estereotipos, sexismos, sobrecarga de trabajo de cuidados (costos en el uso de medidas de conciliación), vivencias relacionadas a violencia contra las mujeres.
- ❖ Las **tendencias indican un incremento en la participación de mujeres en cargos de toma de decisiones**, (CEO, gerencias, jefaturas y niveles profesionales); **pero las brechas persisten en niveles técnicos y de operarias**.
- ❖ Las organizaciones presentan avances en la incorporación de medidas institucionales de igualdad de género (planes de acción), no obstante, se presentan menos casos sobre otras medidas específicas requeridas. **Se considera importante fortalecer las acciones vinculadas a procesos de certificación como es el caso de la NCH3262.**

Disponible en
www.energia.gob.cl
o escaneando este Código



Brechas de Género y Derechos Humanos en el
Sector Energético
ESTUDIO ENERGÍA + MUJER

